



Stichting Educatief Centrum Oost

Jaarverslag  
2023

Datum: 27-3-2023



Algemeen Nut  
Beogende Instelling

**ANBI**

Correspondentieadres:  
Balistraat 72 A  
1094 JR Amsterdam

Bezoekadres:  
Fahrenheitstraat 99  
1097 PP Amsterdam

Rekeningnummer: NL23INGB0006954118  
KvK-nummer: 82566550

Educatief Centrum Oost | [www.ec-o.nl](http://www.ec-o.nl) | [info@ec-o.nl](mailto:info@ec-o.nl)

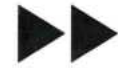
**Bannink**  
accountants en belastingadviseurs  
Paraaf voor  
waarmerkingsdoeleinden

28-03-24



## Inhoud

<b>Bestuursverslag</b> .....	<b>3</b>
<b>Educatief Centrum Oost (EC-O)</b> .....	<b>6</b>
<b>Bouwstenen</b> .....	7
<b>Doelgroep</b> .....	9
<b>Samenwerkingspartners</b> .....	10
<b>Huisvesting en sociale onderneming Kantine Zeeburg</b> .....	10
<b>Resultaten 2022-2023 en start 2023-2024</b> .....	<b>13</b>
<b>Vooruitblik</b> .....	<b>18</b>
<b>Financiële resultaten 2023</b> .....	<b>19</b>
<b>Jaarrekening 2023</b> .....	<b>21</b>
<b>Bijlage 1. Accountantsverklaring Bannink Accountants en Belastingadviseurs te IJmuiden</b> .....	<b>49</b>
<b>Colofon</b> .....	<b>50</b>



## Bestuursverslag

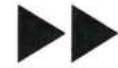
Sinds 2021 zet de Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O) zich in om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt ondersteuning, een opleiding en een perspectief te bieden. Ook in 2023 zette EC-O al haar middelen en menskracht in om studenten via een opleiding en andere ondersteuning aan een baan te helpen. De doelgroep van EC-O bestaat uit mensen die graag aan het arbeidsproces willen deelnemen, maar tegelijk niet bij machte zijn de weg daarnaartoe te vinden. Tijdens regelmatig belegde intakegesprekken kunnen gemotiveerde deelnemers kiezen voor een op henzelf toegesneden leertraject dat varieert van een praktische taalles tot een breed spectrum van middelbare beroepsopleidingen.

In 2023 heeft EC-O veel voor haar doelgroep kunnen betekenen. Niet minder dan achtenvijftig studenten sloten het eerste of tweede opleidingsjaar succesvol af; tweeëndertig kregen een diploma en zesentwintig behaalden het overgangsbewijs voor het tweede leerjaar. Tien studenten kregen tijdens of na afloop van de opleiding een betaalde baan aangeboden en er is nog een aantal voor wie een baan in het verschiet ligt. Dertien studenten kregen verlenging om de opleiding alsnog af te ronden. Voorts werkte EC-O samen met werkgevers die potentiële arbeidskrachten bij hun gang naar de arbeidsmarkt wilden begeleiden en faciliteren. EC-O's doel is om jaarlijks zoveel mogelijk diploma's aan (vooral) eerste- en tweedejaarsstudenten uit te reiken – mede omdat dit gezien kan worden als opmaat of start naar betaald werk.

In het najaar van 2023 meldde zich een nieuwe lichter gedagiden, waarvan een groot deel na de intakegesprekken doorstroomde. Ook deze studenten meldden zich omdat het hen moeite kostte werk te vinden. Op een enkele uitzondering na zijn ze recent uit andere landen naar Amsterdam gekomen, waardoor ze vaak onvoldoende Nederlands spreken of computervaardig zijn om het mbo-programma te kunnen volgen. Voor hen is er sinds voorjaar 2023 een speciaal voortraject, de zogenaamde Pre-Entreé, waarmee het pad naar de mbo-opleidingen wordt geëffend. Deze Pre-Entreé, waarvoor de aanmelding in het najaar 2023 was, start in februari 2024. Bij die gelegenheid gingen niet minder dan achtennegentig studenten van start, van wie 42 (43%) in een tweede leerjaar. Van de dertien Entreé (mbo1) studenten stroomden er acht door naar mbo2: meer dan de helft. Al met al een resultaat dat boven verwachting uitviel.

De stichting beschikt over een toegewijde directie en staf die er samen steeds in slagen de nodige partners en vrijwilligers aan zich te binden. Van het grootste belang is de samenwerking met de gemeente Amsterdam. Zonder medewerking aan de intake, zonder bijdragen in de sfeer van reiskosten, kosten van levensonderhoud en studiemateriaal en zonder de aanhoudende zorg voor huisvesting zou er geen EC-O bestaan. Onmisbaar is daarnaast de band met de stichting Samen Vooruit. Samen Vooruit ontwikkelt al enige tijd met succes een aanpak om de armoede terug te dringen door het vinden en inzetten van vrijwilligers die zich laten scholen als vertrouwenspersonen. Waar de gemeente niet altijd slaagt, lukte het deze vrijwilligers de buurtbewoners met problemen te bereiken. Als er eenmaal een vertrouwensband is ontstaan, probeert Samen Vooruit mensen met economische en sociale armoede of concrete zorgbehoeften naar het juiste gemeentelijke loket te begeleiden en oplossingen te zoeken. Als op die manier de ergste noden zijn gelenigd, ontstaan voor mensen geleidelijk mogelijkheden om zich te gaan scholen en zo zelfredzamer te worden. Samen Vooruit levert ook vertrouwenspersoon aan studenten die daar behoefte aan hebben. Ze krijgen hulp op maat, of het nu gaat om financiën, kinderopvang, een reiskostenregeling, de thuissituatie, of een geschikte stageplek.





Samenwerking is er ook met het onderwijs en de werkgevers. Hoofdpartners in het onderwijsveld zijn ROC TOP en het Regiocollege Zaandam. Daarnaast wordt er door Instituut Sagénn taalles aangeboden. De Vrijwilligersacademie zorgt voor extra trainingen en Cash2grow verzorgt een programma voor financiële educatie. Voor de verplichte stage is een netwerk opgebouwd van werkgevers. In 2023 boden eenenvijftig werkgevers via EC-O daadwerkelijk een stageplaats. De praktijk leert dat het voor sommige studenten zeer moeilijk is bij een werkgever stage te lopen. Reden voor EC-O om zelf aanvullende stagemogelijkheden aan te bieden: aan de Fahrenheitstraat, waar EC-O momenteel gevestigd is, zorgt een team van stagiairs dagelijks voor verse en gezonde lunches en vervult beheertaken. Ook zijn er sinds het najaar 2023 gratis artikelen beschikbaar voor hygiëne van vrouwen tijdens menstruatie. In de sporthal Zeeburg exploiteert EC-O sinds april 2022 de kantine. Beide plekken zijn erkend als leerbedrijf. De samenwerking met Cordaan die al in 2022 gestart was is in 2023 versterkt.

In 2023 hebben we het onderzoeksbureau Meetellen gevraagd een impactmeting te doen bij EC-O. De resultaten zijn inmiddels gepubliceerd en besproken tijdens een presentatie/bespreking met onze partners en stakeholders. We zijn zeer verheugd te zien dat impact van onze aanpak kon worden aangetoond en zo essentieel is gebleken.

In 2024 willen wij de mogelijkheden van een PPS onderzoeken. Een PPS is een publiek-private samenwerking waarin vanuit een gezamenlijke visie wordt gewerkt aan de vraag van het bedrijfsleven maar ook vanuit de beleving van studenten. Bedrijfsleven, beroepsonderwijs, maatschappelijke organisaties en overheid delen daarbij het eigenaarschap' van de samenwerking en investeren. Er is sprake van langjarige co-creatie en cofinanciering.

In samenspraak met Samen Vooruit Oost hebben EC-O, ROC TOP en de Vrijwilligersacademie hebben wij gewerkt aan een aanvraag voor accreditatie van het deelcertificaat buurtvertrouwenspersoon. We hebben deze ingediend bij SBB. Op het moment dat deze accreditatie verleend wordt kan deze opleiding toegevoegd worden aan het aanbod vanuit EC-O.

We zijn in 2023 gesprekken gestart met de ROC van Amsterdam (ROCvA) over samenwerking na de fusie tussen ROC TOP en ROCvA. Deze gesprekken waren zeer enthousiasmerend en veelbelovend. We zien een vruchtbare samenwerking met de gefuseerde instellingen in 2024 tegemoet.

EC-O sluit het jaar af met zwarte cijfers dankzij bijdragen van de gemeente Amsterdam/ het Regionaal Werkcentrum Groot Amsterdam (RWC), de gemeente Diemen, Stichting Doen/De Vriendenloterij, Instituut GAK, het Oranjefonds, RVO-Nederland en ook onze samenwerkingspartner Cordaan. Wij zijn onze financiers zeer erkentelijk en prijzen ons gelukkig met de hulp die wij van alle kanten toegestoken krijgen.



### **Samenvatting van de begroting voor het jaar volgend op het verslagjaar**

In september 2023 startten 98 studenten met een mbo-opleiding. Een toename van 17 studenten ten opzichte van 2022.

#### *Samengevatte begroting boekjaar 2024 in €*

Subsidie inkomsten	€ 640.800	
Bijdrage fondsen e.a.	€ 334.200	
Subtotaal ontvangsten		€ 975.000 +/-
Activiteitskosten	€ 511.450	
Personeels- en vrijwilligerskosten	€ 229.450	
Organisatie en overige kosten	€ 234.100	
Subtotaal bestedingen		€ 975.000 -/-
Begroot resultaat	€	0

EC-O heeft een gunstig resultaat behaald, maar kampt nog steeds met twee grote zorgen: financiële continuïteit en huisvesting.

Het blijkt dat de inzet om het potentieel van de doelgroep aan te boren niet goed past binnen gangbare financieringsmogelijkheden. Bovendien zijn de toezeggingen van beperkte duur, wat de continuïteit onder druk zet. Hetzelfde geldt voor de huisvesting: doordat alle huurcontracten tijdelijk zijn, is EC-O veroordeeld tot een nomadisch bestaan. Dit komt de rust en zekerheid voor studenten niet ten goede.

Om de continuïteit op korte termijn te waarborgen, heeft het bestuur besloten de volgende maatregel te nemen:

Maatregel om nieuwe initiatieven te initiëren en te financieren:

Het grootste deel van het stichtingsvermogen is vastgelegd in de verplichte gestorte huurwaarborgsom, waardoor het grootste gedeelte van de reserve niet vrij beschikbaar is.

Met het oog op continuïteit streeft het bestuur ernaar om het werkkapitaal van de stichting in de komende jaren te versterken. Het werkkapitaal moet zodanig zijn dat een periode van 3 maanden zonder subsidie kan worden overbrugd zonder direct in betalingsproblemen te komen. Met deze verruimde middelen kan het bestuur zelfstandig nieuwe initiatieven nemen en waar nodig kortstondig voorfinancieren. Het is inderdaad een complexe situatie. Verschillende financiers hanteren hun eigen specifieke voorwaarden, en vaak is financiering alleen beschikbaar voor directe projectkosten, zonder ruimte voor algemene kosten. Het bestuur is momenteel in overleg met betrokken partijen om tot transparante en correcte verplichtingsafspraken te komen.


Het doel is om een balans te vinden die zowel de continuïteit waarborgt als de mogelijkheid biedt om reserves op te bouwen. Een uitdagende taak, maar essentieel voor de toekomst van EC-O.

Het bestuur:

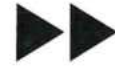
Roelien Timmerman, voorzitter  
Cas Smithuijsen, secretaris  
Radjesh Bahorie, penningmeester  
Nienke Zijlstra, bestuurslid

Directeur:  
Nooshi Forozesh

Educatief Centrum Oost | [www.ec-o.nl](http://www.ec-o.nl) | [info@ec-o.nl](mailto:info@ec-o.nl)

**Bannink**  
accountants en belastingadviseurs  
Paraaf voor  
waarmerkingsdoeleinden  
28-03-'24 





## Educatief Centrum Oost (EC-O)

Educatief Centrum Oost (EC-O) biedt mensen in groot Amsterdam en Diemen een traject van leren en ontwikkelen, waarbij de ambities en mogelijkheden van de deelnemers zelf richtinggevend zijn. EC-O zoekt een passend ontwikkelingstraject voor elke deelnemer. Daarnaast ijvert zij voor de versterking van de zorg- en hulpstructuur voor de deelnemers. Waar nodig worden sociaaleconomische en persoonlijke belemmeringen aangepakt door vertrouwenspersonen, in samenspraak met onder andere de Buurteams.

Stichting EC-O is een non-profit instelling en begeeft zich met haar diensten niet op de zakelijke markt. Zij helpt armoede te bestrijden door mensen dichterbij de arbeidsmarkt te brengen. In samenwerking met onderwijsinstellingen opent zij een maximum aan mogelijkheden op het gebied van beroepsscholing, educatie en vorming. EC-O heeft in 2023 een ANBI status gekregen.

EC-O heeft veel kennis en ervaring met begeleide leertrajecten opgebouwd. Ze is vertrouwd met de uitgangspunten van de deelnemers en weet met welke educatieve en maatschappelijke organisaties zij hun kansen op de arbeidsmarkt kunnen vergroten. Ze is in staat deelnemers adequaat te begeleiden naar het aanbodpalet van onder meer Amsterdam-Werkt, roc's, buurtteams en relevante branches. Met de ondersteuning en de vormings- en educatieve trajecten van EC-O kunnen studenten zich in een laagdrempelige en vertrouwde omgeving persoonlijk ontwikkelen en krijgen zij uitzicht op betaald werk. EC-O zet haar organiserend vermogen in om organisaties ertoe te verleiden een aanbod te doen dat op de vraag aansluit.



De studerenden gaan het onderwijstraject in om hun eigen sociale en intellectuele vaardigheden te verbeteren. Niet minder belangrijk is dat zij zich via dit traject ook in het volle maatschappelijke leven opgenomen weten. Want wie werkt functioneert beter in zijn of haar sociale omgeving. Het feit dat praktijkbegeleiders (in enkele gevallen oud-studenten) meehelpten is één van de succesfactoren: zij laten zien wat het betekent zelfstandig in het leven staan. Onderzoek toont aan dat die zelfstandigheid mede aan de tandem Samen Vooruit - EC-O is te danken. Het succes is er op twee fronten. Ten eerste zijn buurtbewoners uit hun isolement gehaald en dichterbij de arbeidsmarkt geplaatst, dankzij opleidingen op maat, stageplaatsen en (leer)werkplekken. Inmiddels ervaren de betrokkenen het individuele geluk van een volwaardiger leven en ziet de buurt door toenemende inclusie een verbetering van het leefklimaat. Ten tweede hebben de twee stichtingen samen met werkgevers gezorgd voor het invullen van vacatures die de laatste tijd veelvuldiger en langer openstaan.



## Maatwerk met keuzemogelijkheden

### Kenmerken van de opleiding

Deelnemer kiest voor:

- Of een beroepsopleiding van twee dagdelen naar school en twee dagen stage
- Of (korte) cursussen Nederlands, financiële educatie e.a.
- Of beide: beroepsopleiding en cursussen
- Of deelcertificaten: nog te ontwikkelen met ROC en SBB
- Gebruik vormingsactiviteiten in de buurt

### Voordelen voor de deelnemer

- Opleiding is te combineren met de thuissituatie (kinderen, mantelzorg)
- Vier dagen vast, overige is flexibel
- Stageplaats bij een werkgever. Als dat nog niet gaat, bij EC-O of bij Buurtkantine Zeeburg (tot eind juli 2024)
- Werkgever, WPI en/of EC-O kijken naar een geschikte baan

## Bouwstenen

De bouwstenen van de ECO-methodiek zijn:

- Het creëren van een laagdrempelige opleiding- en stageomgeving gericht op volwassenen in een kwetsbare situatie en met zeer diverse achtergronden - naar opleiding, levenservaring en etniciteit.
- Het combineren van leren en werken in een omgeving die als een warm bad aanvoelt maar toch uiterst professioneel is toegerust door het inzetten van begeleiders en docenten met een vergelijkbare achtergrond.
- Het helpen combineren van zorgtaken, opleiding, stage (werk) door een wijkgerichte benadering en het gebruik van (lokale) netwerken. De meeste studenten zijn vrouwen met kleine of schoolgaande kinderen.
- Het bieden van informele zorg via vertrouwenspersonen en het zorgen voor afstemming met formele zorginstellingen, in geval van studenten die gebukt gaan onder maatschappelijke problemen, schulden, financiële zorgen en een laag zelfvertrouwen.
- Extra inzet voor individuele ontwikkeling van studenten door het voeren van persoonlijk ontwikkelingsplan (POP)-gesprekken op geregelde tijden.
- Extra trainingen en vormingsactiviteiten op maat en versterking van noodzakelijke skills zoals, taal, computervaardigheden, rekenen, presentatietraining, teamwork, sociale media en weerbaarheidstraining. Deze extra modules en activiteiten komen tot stand buiten het mbo-curriculum.
- Strategieën die leiden tot zelfvertrouwen, empowerment, bestaanszekerheid en zelfredzaamheid.
- Externe stageplaatsen bij het (groeierende) netwerk van bedrijven, instellingen en organisaties.
- Meer kans op het vinden van een baan na de opleiding.

Hieronder volgt een beschrijving van deze bouwstenen. Een poging die eigenlijk te weinig recht doet aan het geheel omdat juist de integrale aanpak waarbinnen flexibel kan worden geopereerd de kracht is van EC-O.





## 1. De brede intake en activering

Door de laagdrempelige aard van de intake melden zich mensen die zich nooit of zelden zelf bij een ROC zouden hebben aangemeld. De brede intake zorgt ervoor dat de mensen starten met een vrijblijvend gesprek waarin wordt gekeken of de opleiding passend zou kunnen zijn. De consulenten van WPI verrichten direct een screening en regelen een toestemming voor het volgen van de studie met behoud van de uitkering. Indien de opleiding niet passend blijkt, wordt er naar alternatieven gekeken en doorverwezen. Het resultaat is een groot bereik. Ongeveer een derde van de aanmelders gaat daadwerkelijk de opleiding volgen, de overige aanmelders lopen met een advies de deur uit, worden overgedragen of vinden een betaalde baan. EC-O heeft een heel groot netwerk van rond de 330 organisaties in Groot-Amsterdam waardoor mensen warm kunnen worden overgedragen.

## 2. Sociaal Maatschappelijke ondersteuning

Om ervoor te zorgen dat de studenten de opleiding tot een goed einde weten te brengen en zich tot een volwaardige werknemer ontwikkelen, moet er ondersteuning worden gegeven op allerlei leefgebieden. Deze ondersteuning wordt vooral gegeven en georganiseerd door de vertrouwenspersonen. Zij helpen bij allerlei zaken op het gebied van wonen, opvoeding en familie zaken. Ze helpen soms heel praktisch door samen een brief door te nemen of een telefoontje te plegen of iets uit te leggen. Bij meer serieuze problematiek weten zij de wegen en verwijzen door naar OKT, Woon!, Buurtteam, re-integratie consulent, Maatschappelijk werk etc. Hierdoor wordt een grote bijdrage geleverd aan het helpen voorkomen en het oplossen van belemmerende problematieken.

## 3. Armoede en schulden

Veel van de deelnemers hebben te maken met schulden of hebben inkomens gerelateerde vragen. De vertrouwenspersonen helpen en/of verwijzen door. Daarnaast draagt het (uiteindelijk) hebben van werk bij aan verbetering aan inkomenspositie en de bestaanszekerheid.

## 4. Burgerschap

Veel mensen missen de kennis, vaardigheden en zelfvertrouwen om zich goed, effectief en met voldoende zelfvertrouwen te bewegen in de maatschappij en op de werkvloer. Daarom is het vak burgerschap (standaard in curriculum MBO 1 en 2) aangepast aan de behoefte van deze groep volwassenen. Er is nu een breed aanbod aan lesonderdelen beschikbaar. De nieuwe onderdelen worden ontwikkeld door EC-O.

## 5. Taal

Veel studenten volgen om Nederlandse taallessen. De kosten á €1.500 per student worden voor de uitkeringsgerechtigden rechtstreeks betaald door de Gemeente Amsterdam aan de taalinstituut. Voor de overige studenten was het dit schooljaar vanwege financiën nog niet mogelijk om de lessen te volgen maar dit is wel wenselijk. In 2024 zullen we alle mogelijkheden nagaan of hiervoor aparte fondsen beschikbaar zijn.







## 6. Versterking persoonlijk profiel

Vanuit EC-O besteden we veel aandacht aan werknemersvaardigheden, persoonlijke presentatie, zelfvertrouwen en sollicitatievaardigheden. Hiertoe hebben we deskundige trainers die al dan niet tijdens de lesuren, groepsgericht en soms individueel met de studenten aan de slag gaan.

## 7. Toeleiding werk

De trainers, vertrouwenspersonen en directie van EC-O leggen contacten met werkgevers om ervoor te zorgen dat er voldoende stageplekken zijn en uiteindelijk ook uitstroommogelijkheden richting werk. EC-O vraagt ten aller tijden na bij een afronding van stage met het behalen van diploma of de werkgever mogelijkheden heeft voor een betaalde baan.

## 8. Praktische zaken

De studenten hebben een eigen laptop gekregen om huiswerk op te maken. Voordeel hiervan is dat de student beschikt over een eigen apparaat dat niet gedeeld hoeft te worden met bijvoorbeeld de kinderen. De studenten krijgen warme gezonde lunch op de dagen dat ze op EC-O zijn en les krijgen. Ook wordt het voor de reiskostenvergoeding verzorgd om naar school en naar het stageadres te reizen. Absoluut een succesfactor aangezien deze kosten vaak belemmering zijn. De reiskosten voor de studenten met een uitkering of NUG status worden vergoed door WPI en voor mensen zonder uitkering uit het RMT-budget (WijMobiel). Alle studenten hebben Makkies gekregen om in Amsterdam Oost te kunnen verzilveren.



## Hoe pakt EC-O dit nu aan?

### Naar de deelnemer

- Werving, voorlichting
- POP-gesprekken
- Integrale intake: intake door roc's en WPI ->
  - Concreet voorstel voor opleidingen
  - Concreet voorstel voor trainingen of deelcertificaten
  - Concrete voorstel voor stage
  - Concrete voorstel voor betaalde baan
  - bij bijstandsgerechtigden een akkoord van WPI.
- Aanbod gebruikmaking Vertrouwenspersoon Samen Vooruit
- Luisterend oor voor andere barrières

### Voordelen voor de deelnemer

- Brede voorlichting
- Stimulans voor ontwikkeling
- Aandacht voor ambities en motivatie
- Geen onzekerheid over akkoord WPI
- Makkelijke toegang tot Samen Vooruit, vertrouwenspersoon en eventueel noodfonds
- Bereidheid tot flexibiliteit bij problemen thuis met bijvoorbeeld de kinderen of mantelzorg

## Doelgroep

EC-O begon met volwassen (27+) buurtbewoners woonachtig in Amsterdam Oost. Al snel na het begin bleek echter dat de leertrajecten ook de aandacht trokken van mensen van buiten Amsterdam Oost. Inmiddels komt ongeveer de helft van de studenten van buiten. Wie van elders komt krijgt de lessen in ons gebouw maar mag de stage-ervaring in eigen omgeving of elders



opdoen. In de nieuwe financiering via RWC hebben wij afgesproken dat we in beginsel alle aanmeldingen van Groot-Amsterdam in behandeling nemen.

De huidige krappe arbeidsmarkt zorgt voor een verschuiving van kansen. Mensen die voorheen aan de kant stonden zien nu ook kansen ontstaan op de arbeidsmarkt en willen graag aan de slag- of moeten aan de slag vanwege de hogere kosten voor het levensonderhoud. Het louter aanbieden van een opleiding (of werk) aan deze toekomstige kandidaten voor de arbeidsmarkt is vaak niet voldoende. Een groot deel heeft een slechtere uitgangspositie door onvoldoende beheersing van de Nederlandse taal, heeft geen of nauwelijks werkervaring en heeft moeite om bepaalde problemen (wonen, financiën, gezin en familie etc.) het hoofd te bieden. Vaak ontbreekt het al in de basis aan zelfvertrouwen en zijn alledaagse regelzaken een uitdaging. Willen we deze mensen richting de arbeidsmarkt bewegen, dan is er meer nodig dan alleen opleiden.

mbo-opleidingen op het niveau van Pre- Entreé, Entreé en mbo2 en enkele gevallen mbo3, gecombineerd met extra taalonderwijs, rekenen, computervaardigheden, enkele andere trainingen en maatschappelijke ondersteuning blijken een geschikte aanpak voor het bieden van een startkwalificatie en het uitzicht op een baan. De studenten die een bijstandsuitkering hebben mogen in goed overleg met WPI en eventueel andere uitkeringsinstanties met behoud daarvan een opleiding volgen. De toestemming wordt vooraf in samenwerking met de uitkeringsinstanties geregeld.



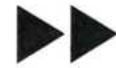
## Samenwerkingspartners

EC-O werkt nauw samen met twee re-integratieconsulenten van WPI die garant staan voor alle interne communicatie. RWC heeft naast het grotendeels financieren van EC-O ook voor trainers "sollicitatievaardigheden" verzorgt en ook hebben de medewerkers van RWC/Loopbaanpad meegedacht met EC-O hoe wij beter de afgestudeerden naar een betaalde baan kunnen helpen. Statushouders vormen een bijzondere doelgroep. EC-O probeert een integrale aanpak te realiseren die zoveel mogelijk op de maat van de deelnemers is gesneden. Die kans is het grootst met een structurele aansluiting tussen informele netwerken en formele zorg. Ook is belangrijk dat de bestrijding van armoede wordt gekoppeld aan beroepsscholing. De vertrouwenspersonen van Samen Vooruit hebben hier een grote rol in speelt. De opleidingen worden verzorgd door docenten van ROC Top en het Regio College Zaandam. Leerwerkbedrijven bieden stageplaatsen. Cordaan is een van de grote werkgevers die gebruikmaakt van de aanbod van EC-O door stageplaatsen open te stellen en EC-O co financieren. Diverse trainingenorganisaties, zoals Sagénn, Vrijwilligers Academie, Cash2Grow en nog meer completeren het geheel aan opleidingsmogelijkheden. Verder zijn er taal van organisaties in groot Amsterdam die meedoen met de werving van studenten.

## Huisvesting en sociale onderneming Kantine Zeeburg

Per 1 september 2022 trok EC-O in het gebouw op de Fahrenheitstraat 99. Een mooi maar duur onderkomen voor de lessen en andere activiteiten, maar weer een tijdelijke oplossing. De huur is met nog een jaar verlengd tot eind juli 2024. Per begin augustus 2024 zullen wij de activiteiten van EC-O onderbrengen in de nieuwe huisvesting.





Per februari 2022 hebben wij de Buurtkantine Zeeburg als sociale onderneming geopend en zijn we begonnen met het exploiteren hiervan.

## Impactmeting

Onderzoek uit 2021 toonde aan dat de studenten veel verschillende kennis en vaardigheden met de opleiding opdoen. Met name het leren en het beter begrijpen van de Nederlands wordt door de studenten van EC-O van groot belang geacht. Zij hechten veel waarde aan het verwerven van de taal en benadrukken het belang van het Nederlands voor het sociaal functioneren, zowel op persoonlijk vlak als in de werksfeer. Veel van studenten gingen beter participeren door het volgen van taallessen en het verrichten van vrijwilligerswerk of betaalde arbeid, nog voordat ze met de opleiding waren begonnen. Ze geven aan dat de keuze voor het volgen van een opleiding tevens een keuze is voor een snellere persoonlijke ontwikkeling en een betere toekomst met meer mogelijkheden.

Wij vonden het belangrijk om de impact van onze aanpak verder in kaart te brengen. In 2022 hebben wij het onderzoeksbureau Meetellen Amsterdam gevraagd om mede op basis van de eerdere resultaten een plan voor nader onderzoek te maken.

De onderzoeksvragen die centraal staan in dit onderzoek zijn:  
Welke impact heeft het volgen van een opleiding bij EC-O voor (oud-)studenten?  
Wat zijn de werkzame ingrediënten van EC-O?

*De volgende passage is de conclusie uit het onderzoeksrapport.*

“Met deze impactmeting is onderzocht wat voor invloed het volgen van een opleiding bij EC-O volgens studenten gehad heeft op hun leven, en wat de werkzame ingrediënten van EC-O zijn.” In het onderzoek stond de ervaring van de (oud-)studenten centraal. Wat heeft het volgen van een opleiding bij EC-O volgens hen opgeleverd? En waar komt dit door?

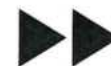
### **EC-O heeft impact op verschillende leefgebieden**

Over het algemeen blijkt dat het volgen van een opleiding bij EC-O voor studenten invloed gehad heeft op verschillende vlakken van hun leven. Op een aantal impactindicatoren ervaren alle geïnterviewden positieve ontwikkelingen die zij toeschrijven aan de opleiding bij EC-O: het ontwikkelen van werknemersvaardigheden, het verbeteren van taalvaardigheden, het vergroten van het zelfvertrouwen en (op een enkeling na) het vergroten van het sociale netwerk.

Met name de impact op het zelfvertrouwen, taalvaardigheden en het sociale netwerk is voor veel respondenten groot. Op de andere impactindicatoren die in dit onderzoek meegenomen zijn (sociale vaardigheden, digitale vaardigheden, eigen kwaliteiten kennen, weten wat je wilt bereiken, weten hoe je dit kunt bereiken, informatie vinden, hulp vragen, voor jezelf opkomen), wordt steeds door een deel van de geïnterviewden een verschil ervaren in de situatie voor en na de opleiding bij EC-O.

Daarnaast geldt voor alle studenten dat zij na de opleiding bij EC-O meer perspectief op werk ervaren door het behalen van een mbo-diploma en door het opdoen van relevante werkervaring.





Een groot deel van de oud-studenten doet sinds het volgen van de opleiding bij EC-O ook betaald of vrijwillig werk, soms gecombineerd met een vervolgopleiding. Het vinden van een baan (betaald of vrijwillig) betekent veel voor oud-studenten. Het draagt bij aan een gevoel van eigenwaarde, zingeving, vrijheid en zelfstandigheid en het is een manier om (weer) mee te kunnen doen in de maatschappij. Voor degenen die in een situatie van sociaal isolement zaten was het vinden van werk een manier om daaruit te komen. EC-O draagt bij aan empowerment en emancipatie.



Een belangrijke doelstelling van EC-O is empowerment van studenten. In dit onderzoek is empowerment geoperationaliseerd in een aantal indicatoren: je eigen kwaliteiten kennen, weten wat je wilt bereiken, weten hoe je dit kunt bereiken, informatie vinden, zelfvertrouwen (vergroten), hulp vragen, voor jezelf opkomen en sociale contacten uitbreiden. Voor alle respondenten kan gesteld worden dat er sprake was van empowerment. Soms op alle bovengenoemde indicatoren, soms op een deel van de indicatoren, maar voor iedereen had het volgen van de opleiding bij EC-O een positieve ontwikkeling teweeggebracht. Studenten ontwikkelden zich op verschillende vlakken

(vaardigheden, persoonlijke ontwikkeling en sociaal netwerk). Deze ontwikkelingen versterken elkaar en zetten een sneeuwbaaleffect van positieve ontwikkelingen in werking. Door stage te lopen komen studenten bijvoorbeeld in een situatie waar zij veel Nederlands moeten praten, hierdoor verbeteren zij hun Nederlandse taalvaardigheden en dat geeft meer zelfvertrouwen. Doordat zij meer zelfvertrouwen hebben en beter Nederlands spreken kunnen ze makkelijker contact maken met anderen en ontstaat er weer meer gelegenheid om Nederlands te spreken, etc. Het sneeuwbaaleffect dat de opleiding bij EC-O in gang zet draagt op die manier bij aan empowerment van studenten.

De mate van empowerment was vooral erg sterk voor de groep vrouwen die voor deelname aan EC-O weinig tot geen activiteiten buitenshuis hadden, voornamelijk zorgdroegen voor het huishouden en/of kinderen en vaak ook nog niet goed Nederlands spraken. Voor hen zette de opleiding een proces van emancipatie in gang en het hielp sommigen om uit een sociaal isolement te raken.

**Werkzame elementen EC-O:** een mensgerichte benadering Uit het onderzoek komen een aantal belangrijke werkzame elementen naar voren die dit proces van empowerment mogelijk maken. Ten eerste staat de hele persoon centraal in de opleiding bij EC-O en niet alleen één onderdeel van iemands leven. Er is aandacht voor de studenten als mens inclusief de omstandigheden waarin zij zich bevinden (bijvoorbeeld financiële situatie, thuissituatie, sociaal netwerk). Ten tweede sluit EC-O aan bij wat studenten nodig hebben om een stap te kunnen zetten. Het is zo ingericht dat het systeem aangepast wordt aan de studenten in plaats van dat studenten zich moeten aanpassen aan het systeem.

In de praktijk betekent dit dat studenten met behoud van uitkering een opleiding kunnen volgen, dat studiekosten vergoed worden en dat studenten die dat nodig hebben bijvoorbeeld ook reiskosten vergoed krijgen. Daarnaast worden de lestijden aangepast, zodat ook studenten met kleine kinderen de studie kunnen combineren met de zorg voor hun kinderen.

Deze mensgerichte aanpak en het feit dat studenten samen met andere volwassenen kunnen studeren, die vaak in een vergelijkbare situatie zitten, maakt dat er een vertrouwde sfeer ontstaat. In deze vertrouwde omgeving krijgen studenten de mogelijkheid om zich te ontwikkelen door te leren, nieuwe dingen uit te proberen, werkervaring op te doen en hun sociale netwerk uit te breiden.





## EC-O is het ecosysteem

EC-O heeft voor de meeste studenten een grote invloed op hun leven. De opleiding draagt bij aan empowerment van studenten, ze vergroten hun zelfvertrouwen en ontwikkelen vaardigheden die hun kansen op het vinden van werk vergroten.

Werkzame elementen van EC-O zijn: de mensgerichte aanpak met aandacht voor de sociale en financiële context waarin studenten zich bevinden (en daar de opleiding op aanpassen); het creëren van een vertrouwde omgeving waar studenten zich prettig voelen; en het bieden van kansen om relevante werkervaring op te doen door middel van een stage en een diploma te behalen. Wat duidelijk wordt uit dit onderzoek is dat al deze elementen samen een sneeuwbaaleffect van positieve ontwikkelingen in gang zet en dat deze positieve ontwikkelingen elkaar versterken."



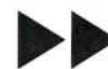
## Resultaten 2022-2023 en start 2023-2024

De resultaten voor het schooljaar 2022-2023 en de start van het schooljaar 2023-2024 worden hieronder in tabellen weergegeven. De eerste tabel biedt een overzicht van de resultaten van het schooljaar 2022-2023. De tweede tabel geeft de instroom van de studenten in 2022-2023 weer, en de derde tabel somt de 50 werkgevers (locaties) op die een stageplaats boden.

We hebben in 2023 een tweetal belangrijke ontwikkelingen gehad. Allereerst zijn we in het voorjaar 2023 gestart met de zogenaamde Pre-Entreé. Dit is een periode voorafgaand aan Entreé of mbo2 waarin extra wordt geïnvesteerd in het aanleren van Nederlandse taal en computervaardigheden. Na half jaar ontvangt men een certificaat waarmee het mogelijk is door te stromen naar Entreé of mbo2. In 2023 hebben we voor het eerst een Pre-Entreé traject gehad waarbij 8 van 12 deelnemers in september doorgestroomd zijn naar Entreé. De tweede ontwikkeling betreft de uitstroomprofielen van Entreé. In samenspraak met het Regio College hebben we acht afzonderlijke uitstroomprofielen kunnen definiëren voor de studenten van Entreé opleiding. In 2023 hebben we slechts drie van deze acht gebruikt namelijk: assistent dienstverlening, assistent Retail en verkoop en assistent fietstechniek. EC-O heeft ook de studenten (alumni van EC-O) die graag een mbo3 opleiding (Pedagogisch medewerker) willen volgen ondersteunt en bemiddelt.

Type opleiding en niveaus:

- Pre-Entreé
- Entreé Assistent Dienstverlening en zorg (tot 2022 en in 2023 drie uitstroomprofielen)
- mbo2 eerste jaar Dienstverlening (DV)
- mbo2 eerste jaar Oriënterend opleiding met Administratie als basis
- mbo2 tweede jaar Dienstverlening of helpende Zorg en Welzijn (DV of HZ&W)
- mbo3 Pedagogisch medewerker



Tabel 1a: Instroom schooljaar 2022-2023, hieronder nog een tabel 1b

Niveau van de opleiding Peildatum 20-9-2023	Aantal studenten gestart in sept 22	Opleidingsjaar in goede orde afgerond in juli 23	Verlenging gekregen	Uitval	Tijdens opleiding betaalde baan gekregen	Doorgestroomd naar hoger schooljaar 23-24
Aantal Entree (mbo1) studenten, nieuw	16	8	3	4	1	8
Aantal Entree (mbo1) studenten herkansers	7	5	1	1	0	0
Aantal mbo2 1e jaar studenten Dienstverlening (incl. 1 met verlenging)	32	25	5	1	1	25
Aantal mbo2 2e jaar studenten DV en HZ&W	15	10	4	0	1	4*
Aantal mbo2 2e jaar studenten Administratie herkansers	9	9	0	0	0	0
Aantal mbo3 1e jaar Pedagogisch medewerker	2	1	0	0	1	1
<b>Totaal aantal studenten 2022-2023</b>	<b>81</b>	<b>58</b>	<b>13</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>38</b>

\* Van deze 4 afgestudeerde mbo2 2<sup>e</sup> jaar studenten zijn 3 met een mbo3 gestart (4 dagen werken en 1 dag naar school) en 1 is door EC-O bemiddelt naar een mbo3.

De opleidingsjaar in goede orde afgerond (58/81)	<b>71%</b>
Uitval (6/81)	<b>7%</b>
Doorstroom naar betaalde baan tijdens studie (4/81)	<b>5%</b>
Doorstroom afgestudeerde Entree (herkans) studenten naar mbo2 (8/13)	<b>62%</b>

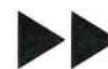
Tabel 1b: Doorstroom mbo 2 2<sup>de</sup> jaar studenten Dienstverlening (2022-2023) naar betaalde baan

Peildatum 20-9-2023	Aantal mbo2 2 <sup>de</sup> jaar DV studenten	Een diploma gehaald	Moet herkansen	Tijdens de opleiding een betaalde baan gekregen	Heeft een arbeidscontract of een wordt verwacht	Bemiddelen naar betaald baan
<b>Totaal</b>	15	<b>10</b>	4	1	<b>6</b>	4
<b>Onderdeel quote WPI</b>	10	7	2	1	2	4

<b>Percentage doorstroom afgestudeerde mbo2 2e jaar studenten Dienstverlening (2022-2023) naar een betaalde baan in 2023 (6/10). Peildatum 20-9-23</b>	<b>60%</b>
--	------------

In 2023 hebben wij gesprekken gevoerd met de Jobcenter en Loopbaanpad van de gemeente Amsterdam, om samen na te gaan hoe wij de studenten die wel afgestudeerd zijn en nog geen baan hebben, kunnen bemiddelen naar een betaalde baan. In 2024 gaan we ons nog meer hierover buigen.





Tabel 2: Instroom schooljaar 2023-2024

<b>Niveau van de opleiding</b>	<b>Aantal studenten began in sept 2023</b>
Peilingdatum 1-10-2023	
Aantal Entree (mbo1) studenten, nieuw	22
Aantal Entree (mbo1) studenten, herkansers	3
Aantal mbo2 1e jaar studenten Dienstverlening, nieuw	37
Aantal mbo2 1e jaar studenten Dienstverlening, herkansers	5
Aantal mbo2 2e jaar studenten DV en HZ&W	25
Aantal mbo2 2e jaar studenten DV en HZ&W, herkansers	4
Aantal mbo3 1e jaar Pedagogisch medewerker	1
Aantal mbo3 2e jaar Pedagogisch medewerker	1
<b>Totaal aantal studenten 2022-2023</b>	<b>98</b>

Totaal lopen de studenten bij 50 verschillende bedrijven/locaties stage.

Tabel 3: Stagebedrijven over het schooljaar 2023-2024

<b>Naam van de organisatie</b>	
Peilingdatum 22-12-2023	
6e Montessorischool Anne Frank	Damstede Lyceum-Iedersland College
Blokker	Dynamo, Voorschool Kastanjetuin
Buurthuis Archipel	Dynamo, Youth Side
Cordaan dag voorziening schlomo	Educatief Centrum Oost (EC-O)
Cordaan GGZ Hofmeyrstraat	Gemeente Amsterdam Locatie Weesperplein
Cordaan Jeugd SKO De Haven	Home en Privetcare Thuiszorg B.V.
Cordaan OPI Dagbesteding Beth Shalom V&V	Hotel Sheraton Amsterdam Airport
Cordaan OPI Dagbesteding Buitenhof V&V en GGZ	Hotel Tourist Inn
Cordaan OPI Dagbesteding d'Oude Raai V&V	Huibersschool
Cordaan OPI Dagbesteding Eben Haëzer V&V	KDV Oase
Cordaan OPI Dagcentrum Kadoelerbreek V&V en VGZ	KDV Slot Meesenstijn
Cordaan OPI Kraka e Sewa V&V	KDV- Verkenners Hogevecht
Cordaan Thuisdiensten B.V.	Kind centrum Bekkers
Cordaan V&V, VP regio Midden Buitenhof	Kinderopvang Berend Botje, HDO & BSO Hoorn Centrum
Cordaan V&V, WZC regio Oost Eben Haëzer	Knus Thuys Zuid
Cordaan VGZ Dagbesteding De Drie Wachters	Moslima Zorg
Cordaan VGZ Intensieve Zorg Kadoelerbreek	Orion College Noord LB (OCN)
Cordaan VGZ Wonen De Gooyer	Stichting Amstelring Groep, locatie de Klinker
Cordaan VGZ Wonen Mandarijnenstraat	Stichting Buurthuis Van der Pek
Cordaan VGZ Wonen Nieuw Vredenburg	Stichting (EC-O) - Buurtkantine Zeeburg
Cordaan VGZ Wonen Van Ossstraat	Stichting Kindercentrum Watergraafsmeer Amsterdam
Cordaan Wonen met Zorg Ouderen, De Die	Stichting Warm Welkom
Cordaan Wonen met Zorg Ouderen, d'oude Raai	Stichting Zorggroep Amsterdam Oost, locatie Flevohuis
Cordaan Wonen met Zorg Ouderen, Hof van Sloten	The Extra Mile Community B.V.
Cordaan Wonen met Zorg Ouderen, Kastanjehof	St. Nicolaas Lyceum



De diversiteit tussen de studenten is hoog bij EC-O. In september 2023 zijn er 98 studenten gestart die geboren zijn in 29 verschillende landen.

Tabel 4: Diversiteit qua land van herkomst:

Land	Aantal	Land	Aantal
Afghanistan	5	Italië	1
Algerije	1	Koeweit	2
Angola	3	Malaysia	1
Azerbeidzjan	1	Marokko	26
Brazilië	1	Nederland	4
Burkina Faso	1	Nigeria	4
Congo	2	Oeganda	3
Egypte	4	Pakistan	2
Eritrea	10	Sierra Leone	1
Ethiopië	1	Somalië	2
Ghana	5	Suriname	3
Guinee Conakry	1	Syrië	3
India	1	Tunesië	1
Irak	2	Turkije	3
Iran	4		
<b>Totaal 98 studenten uit 29 verschillende landen</b>			

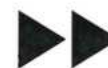
Tabel 5: Verdeling en leeftijd instroom 2022-2023:

Vrouwen	93
Mannen	5
<b>Totaal studenten</b>	<b>98</b>
<b>Gemiddeld leeftijd</b>	<b>40 jaar oud</b>

De Entree opleiding duurt 1 jaar en bereidt mensen voor op werk of het volgen van een opleiding op mbo2 niveau. Mbo2 duurt 2 jaar. Indien een student getalenteerd is en het aankan, is het mogelijk om de opleiding eerder af te ronden. De studenten krijgen gedurende een schooljaar 2 halve dagen per week les en moeten 2 volle dagen per week (640 uur per jaar) stagelopen. Een stageplaats is beschikbaar bij een geaccrediteerd leerwerkbedrijf. Stagebegeleiders van deze bedrijven begeleiden deze studenten. Indien nodig kan in samenspraak met het leerwerkbedrijf of de gemeente voor (aanvullende) stagebegeleiders gezorgd worden. Uit ervaring blijkt dat het merendeel van de studenten ook andere (zorg) verplichtingen heeft. Daarom worden de lessen waar mogelijk in twee dagen tijdens de ochtenduren georganiseerd. De lesmomenten zijn tevens afhankelijk van ROC Top en het Regio College Zaandam, alsook van de beschikbaarheid van de docenten. De stagedagen worden in overleg tussen de student en de leerwerkbedrijven bepaald. De mbo3 duurt 3 jaar en de student moet een arbeidsovereenkomst hebben. EC-O bemiddelt de student naar ROC Top en de student krijgt extra training en ondersteuning van EC-O.







Met elke student wordt een zogenaamd POP-gesprek (persoonlijk ontwikkelingsplan) gevoerd waarin gekeken wordt hoe de persoonlijke ontwikkeling nog beter kan. Op basis van de uitkomsten van deze gesprekken organiseren wij, naast de reguliere lessen en stage, ook interne trainingen op maat. Deze trainingen zijn o.a. Nederlandse taal, computervaardigheden, leren omgaan met geld, rekenen, gastvrijheid, empowerment, leren presenteren, helpen met opvoeden en omgaan met kinderen maar ook bezoek aan concerten bij NedPhO en Het Concertgebouw en musea en nog veel meer, alles afhankelijk van de behoefte van de studenten. Deze trainingen en uitstapjes worden naast de reguliere opleiding aangeboden, gemiddeld een halve dag per week.

Alle studenten hebben een vertrouwenspersoon als mentor. Deze bekommert zich om persoonlijke problemen van maatschappelijke en financiële aard. De vertrouwenspersoon probeert te voorkomen dat deze problemen een obstakel vormen voor optimale participatie. Alle studenten krijgen een laptop en lesmateriaal zoals boeken. De studenten krijgen de opleiding, trainingen en ondersteuning kosteloos aangeboden. In overleg met gemeente en de uitkeringsinstantie, en rekening houdend met de individuele situatie van de student, is er in 2023 aan (bijna) alle studenten een reiskostenvergoeding toegekend. Het bedrag wordt maandelijks overgemaakt door WPI of gemeente Amsterdam (RWC) WijkMobiel op de ov-chipcard van de studenten. Voor de studenten die wel een bijstandsuitkering of NUG-status hebben, berekenen de re-integratieconsulenten van WPI de reiskosten en voor de studenten die niet bekend staan bij WPI loopt de regeling via RWC. EC-O heeft zorg gedragen voor berekening van deze kosten. Dit bedrag is betaald uit het maatwerk budget van RWC. In samenwerking met de Regenbooggroep hebben wij in 2023 voor kunnen zorgen dat onze studenten een refurbished fiets voor € 50 konden kopen. In 2023 hebben wij dagelijks voor warme lunch verzorgd voor al onze studenten. Ook dit jaar heeft EC-O in samenwerking met Makkie voor Makkies kunnen zorgen die de studenten op verschillende locaties in Amsterdam konden verzilveren. Neighbourhood feminists verzorgt de menstruatieproducten aan EC-O.

### **Communicatie en werving**

In 2023 hebben we de communicatie vooral ingezet op het werven van studenten, daarnaast hebben we ook elke acties ondernomen om onze naamsbekendheid te vergroten. Bij de werving van nieuwe kandidaten zetten we vooral in op persoonlijk contact en mond-tot-mondreclame. Zo benaderen we veel formele en informele organisaties die werken met dezelfde doelgroep als EC-O. We geven dan de groep ter plekke een informatieve presentatie over ons aanbod en nodigen ze persoonlijk uit voor de eerstvolgende integrale intake. Natuurlijk maken we ook gebruik van de reguliere communicatie- en wervingskanalen. Online verspreiden we regelmatig informatie via onze website, sociaal media en relevante websites. Offline verspreiden we folders en flyers bij organisaties waar onze doelgroep vaak komt. Onze huidige en oud-studenten zijn ook meteen onze ambassadeurs, zij helpen bij de verspreiding en leveren vaak nieuwe plekken aan waar we ook informatie kunnen geven of flyers kunnen neerleggen. Ook hebben wij in 2023 het boekje "Maak kennis me EC-O" ontwikkeld.

In de communicatie voor 2024 willen we de studenten meer centraal stellen en hen het verhaal van EC-O laten vertellen. We zijn hier in 2023 al mee begonnen door een portret van de studenten te laten maken bij de start van hun studie. Als ze de opleiding hebben afgerond maken we opnieuw een portret van ze waarbij we vragen over de ervaring die ze hebben opgedaan. We zijn vooral geïnteresseerd in de 'reis naar binnen': wat nemen ze mee.



## Vorming en empowerment

Stippen op de horizon zijn voor ons:

- *Zelfstandigheid*: EC-O wil deelnemers helpen zich te ontwikkelen tot zelfstandige burgers die zich bewust, actief en kritisch kunnen verhouden tot (de complexiteit van) de samenleving in buurt, stad, land en wereld;
- *Zelfredzaamheid*: I EC-O wil verder werken aan:
  - Ontwikkeling van een kritisch bewustzijn en complete persoonlijkheid
  - Aanreiken van voldoende waardenoriëntaties en instrumenten waarmee deelnemers de aangeboden doelgerichte kennis en vaardigheden vanuit het onderwijs binnen een groter kader kunnen plaatsen en daarop kunnen reflecteren. Wegnemen van sociale, economische en financiële belemmeringen.

Dit mondt uit in:

- Goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt
- Bewust burgerschap, innovatieve professional, vakvrouw /vakman
- Gewonnen of herwonnen zelfvertrouwen
- Het bevorderen van een 'leven lang leren'
- Bestaanszekerheid gebaseerd op menselijke waardigheidsprincipe
- Het blijven van geluk

We zijn in dit kader in 2022 begonnen met het ontwikkelen van extra modules aangepast aan de specifieke situatie van studenten van EC-O. In 2023 hebben we de volgende modules binnen het curriculum geïntegreerd.

Burgerschap	Cultuur	Extra ondersteuning
Gezonde leefstijl	NedPhO concert	Sollicitatietraining
Armoede en voorzieningen	Bezoek concertgebouw	Digitale vaardigheden
Opvoeden en voorzieningen	Bezoek Amsterdam	Digitale ondersteuning
Digitale veiligheid	Museum	Presentatietechnieken
Grenzen stellen en nee kunnen zeggen		NT2
Gelijkwaardig communiceren		

## Vooruitblik

EC-O gaat voort op de ingeslagen weg. Zij ziet de mogelijkheid om binnen de huidige organisatorische context in beperkte mate door te groeien. Wel is meer stabiliteit in de bedrijfsvoering nodig en die is in hoge mate afhankelijk van voldoende meerjarige financiering en een meerjarige huisvesting. In vogelvlucht bevat de ambitie van EC-O de volgende elementen:

- Continueren huidig aanbod, ca. 100 tot maximaal 120 deelnemers op de nu aangeboden beroepsopleidingen
- Uitbreiden van Pre-Entree (Extra taal-, computercursussen, motivatie, beroepenoriëntatie en presentatie)
- Uitbreiden met technische opleidingen (20 – 40 deelnemers)
- Uitbreiden met aanbod leren & werken aangeboden door enkele grote werkgevers voor mbo en hbo (20-40)





- Uitbreiden met derde leerlijn
- Uitbreiden aantal samenwerkingspartners leerwerkbedrijven
- Samenwerking met Cordaan continueren en versterken
- Opzoek naar nieuwe samenwerkingsorganisaties
- Samenwerking/ontwikkelen naar het model van sociale (en maatschappelijk verantwoorde) onderneming
- Verruiming aanbod met vorming gericht op persoonlijke ontplooiing als onderdeel van Burgerschap
- Structurele, meerjarige financiering
- Meer mogelijkheden om kennis en ervaring op te slaan. EC-O zou graag onderdak bieden aan een kenniscentrum waar ideeën kunnen neerslaan in concrete ontwikkelingsscenario's voor effectief leren en zinvol werken. Dat zou kunnen mede op basis van de inbreng van ervaringsdeskundige (oud-) studenten. Het centrum is bedoeld voor EC-O-achtige initiatieven die hier en daar in het land worden genomen
- Concretiseren van Samenwerking met ROC van Amsterdam

### Financiële resultaten 2023

RWC werkt met een eigen financieringsmethodiek. Het overeengekomen bedrag schooljaar 2023/2024 is via een E-facturatie direct ingediend bij de gemeente Amsterdam. Dit bedrag is naar rato van besteding voor een gedeelte geboekt onder 2023 en voor een gedeelte onder 2024. Ware het niet dat het toegekende bedrag pas in januari 2024 is overgemaakt. En dat leidt in financiële zin tot de redenen dat er €505.934 inclusief een bedrag van €100.000, bedoeld om te besteden in 2023/2024, als batig bedrag zal worden overgeheveld naar 2024, en deze uiteindelijk zal worden besteed. Overeenkomstig de verplichtingen die in 2023 aangegaan zijn.

Gezien de gemaakte afspraken die reeds in september 2022 waren aangegaan, heeft Cordaan ervoor gekozen om ultimo 2023 met terugwerkende kracht een bedrag van €70.000 toe te kennen aan EC-O. Over 2023-2024 is een bedrag van €140.000 toegekend.

De Vrienden Loterij (st. Doen) heeft onze nieuwe aanvraag over 2023 (projectperiode 1-7-2023 t/m 31-12-2024) gehonoreerd voor in totaal €25.000. De toekenning is vermeld onder project nummer PSQ23389. Dit bedrag is naar rato geboekt onder 2023 en 2024. Het bedrag voor 2023 is in dat jaar besteed.

Instituut Gak besloot in 2022 om EC-O te ondersteunen. Er is een toekenning van totaal €70.000 over periode 1-9-2022 t/m 31-8-2024. Dit bedrag is naar rato geboekt onder 2023 en 2024. Onze afspraak met Instituut Gak is dat we binnen de overeengekomen periode van twee jaar 30 studenten aan een betaalde baan helpen. Het voor 2023 toegekende bedrag is in dat jaar besteed.

Ook het Oranje Fonds besloot in 2022 om EC-O te ondersteunen. Het fonds heeft een toekenning verleend voor drie jaar (2022 t/m 2024). Het project is vermeld onder nummer GR2022-073343. Een voorschotbedrag van €29.600 is opnieuw overgemaakt naar de rekening van st. EC-O. Dit bedrag is in 2023 besteed.

Gemeente Diemen heeft op basis van eerdere afspraken voor gekozen om EC-O te blijven steunen in een vorm van cofinanciering. In 2023 was dit bedrag ten hoogste van €29.250. Dit bedrag is in 2023 besteed.



In 2022 hadden wij al een erkenning gekregen van SBB en hebben we achttien studenten in het pand gelegen in Fahrenheitstraat en Insulindeweg 1001 (Buurtkantine Zeeburg) zelf kunnen begeleiden. Deze subsidie wordt achteraf toegekend, op basis van het aantal weken dat een student begeleid is. De aanvraag is in september 2023 ingediend bij RVO en is gehonoreerd. Dit bedrag is in 2023 besteed.

De buurtkantine Zeeburg is in 2022 geopend en heeft voor inkomsten gezorgd. Alle betalingen worden per pin en in sommige gevallen per facturatie voldaan.

In ruil van gebruik van de ruimtes op Fahrenheitstraat door onze partner Sagénn heeft Sagénn een bedrag van €37.250 toegekend aan EC-O.

Onze samenwerking met Makkie blijft van kracht. Al onze studenten krijgen het maximaal aantal Makkies per maand. Deze Makkies kunnen ze op diverse winkels en bedrijven verzilveren.

Neighbourhood feminists heeft menstruatieproducten kosteloos geleverd aan EC-O voor haar studenten.

De kosten van Nederlandse taal door Sagénn en inzet trainers voor de training sollicitatievaardigheden zijn direct bekostigd door de gemeenten aan desbetreffende organisatie. Ook de reiskostenvergoeding aan de studenten zijn direct overgemaakt naar de OV-chipkaart van de studenten.

Vergelijkende cijfers tussen 2022 en 2023 zijn opgenomen, inclusief specifieke activiteiten van de stichting en de bijbehorende middelen. Bij het vergelijken van de cijfers moet altijd rekening worden gehouden met de veranderde ontwikkelingen ten opzichte van het voorgaande jaar. Het is essentieel om de context en de dynamiek van de situatie te begrijpen om een goede analyse te kunnen maken.

EC-O heeft in 2023 een totaalbedrag van €807.941 aan ontvangen subsidie toegekend gekregen. Bestaande uit bijdragen van de Gemeente Amsterdam/RWC, Gemeente Diemen, St. Doen/Vrienden Loterij, Instituut Gak en Oranjefonds. Dit is een toename van €368.557 ten opzichte van 2022. De stijging van deze baten is grotendeels te danken aan het gestegen aantal studenten en de nieuwe toekenningen van RWC, de fondsen en bijdrage van Cordaan. Daarnaast zijn er eigen sociale ondernemingen gestart, zoals de begeleiding van studenten en de exploitatie van Buurtkantine Zeeburg.

Echter, doordat de toegezegde financiering pas laat in 2023 daadwerkelijk is ontvangen, kon deze niet direct worden aangewend als was voorgenomen in het boekjaar. Er is overlegd met partners en betrokkenen, en waar mogelijk is de realisatie en besteding uitgesteld naar 2024.

Het resultaat is een onderbesteding in 2023, oftewel een positief resultaat. We verwachten dat we deze middelen in het komende jaar hard nodig zullen hebben om de exploitatie voor de komende jaren sluitend te krijgen. Dit is nog los van de merkbare stijgende kosten en de onzekerheid over onze nieuwe toegewezen locatie waar we ons de komende jaren kunnen vestigen. Onze inzet is dan ook om vanaf 2024 met de Gemeente Amsterdam en andere financiers tot een meerjarige financieringsafpraak te komen voor onze activiteiten.





**Jaarrekening 2023**

**St. Educatief Centrum Oost (EC-O)**  
Balistraat 72A 1094 JR Amsterdam

Rapport inzake de  
**Jaarrekening 2023**



## Inhoudsopgave

	Pagina
<b>1. ADMINISTRATIEVERSLAG</b>	
1.1 NOAB samenstellingsverklaringverklaring	2
1.2 Algemeen	3
1.3 Resultaten	4
1.4 Financiële positie	6
1.5 Meerjarenoverzicht	8
1.6 Kengetallen	8
1.7 Grafische weergaven	10
<b>2. JAARREKENING</b>	
2.1 Balans per 31 december 2023	12
2.2 Staat van baten en lasten over 2023	14
2.3 Kasstroomoverzicht over 2023	15
2.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	16
2.5 Toelichting op de balans	19
2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten	22
<b>BIJLAGEN</b>	
1. accountantsverklaring Bannink Accountants en Belastingadviseurs te IJmuiden	28





Aan het bestuur van  
Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)  
Ter attentie van Farnosh Forozesh  
Balistraat 72 A  
1094 JR Amsterdam

Amsterdam 27 maart 2024

Ons kenmerk: 2021008 \ 2023

Geacht bestuur

Hierbij bieden wij u het verslag aan inzake de jaarstukken over 2023 van Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O) te Amsterdam.

#### 1.1 NOAB SAMENSTELLINGSVERKLARINGVERKLARING

##### **Aan: Opdrachtgever**

De jaarrekening van Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O) te Amsterdam is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2023 en de staat van baten en lasten over 2023 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht. Wij hebben u ondersteund bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij deze opdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O).

Amsterdam, 27 maart 2024

Lotus Advies

R.C. Bahorie

Joan Muyskenweg 22 – 2.10  
1096 C.J Amsterdam  
t 020-610 71 92  
e info@lotusadvies.nl

ABN-AMRO NL63ABNA0533637554  
BTW nr. NL8122.87.265.B.01  
KvK nr. 34-192.685  
Bacon 498178  
[www.lotusadvies.nl](http://www.lotusadvies.nl)

Op al onze diensten zijn de algemene voorwaarden van toepassing zoals laatstelijk goedgekeurd door de NOAB.



## 1.2 ALGEMEEN

### *Oprichting stichting*

Blijkens de akte d.d.19 april 2021, verleden voor notaris mr. K.M. Que werd de stichting per genoemde datum opgericht.

De stichting is ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 82566550.

### *Activiteiten*

De activiteiten van Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O), statutair gevestigd te Amsterdam bestaan conform artikel 2. van de statuten voornamelijk uit:

- 1a. het terugdringen van armoede en achterstanden bij volwassen in Amsterdam Oost en omstreken;
- 1b. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

2. De stichting tracht haar doel onder meer te verwezenlijken door:

a. het ontwikkelpotentieel van de volwassenen aanspreken om:

- hun persoonlijke ontwikkeling ter hand te nemen; en/of
- meer kwalificaties te behalen; en/of
- hun werknemers- en sociale vaardigheden te vergroten; en/of
- de entree naar werk of vrijwilligerswerk te maken; en/of
- het stimuleren van sociale ondernemingen; en/of
- hun maatschappelijke en financiële belemmeringen te verminderen;

b. De stichting maakt hiervoor gebruik van bestaande kennis, inzichten, netwerken en aanbod van Onderwijsinstellingen, Maatschappelijke dienstverleners, Bewonersinitiatieven en Civiel Society, Werkgever en overheden en andere relevante partijen in om het genoemde doel te verwezenlijken.

3. Het vermogen van de stichting wordt gevormd door:

- a. subsidies en donaties;
- b. verkrijgen krachtens legaat of erfstelling;
- c. vergoedingen voor door de stichting verricht prestaties;
- d. alle andere verkrijgen en baten.

### *Bestuurssamenstelling*

Het bestuur en directie wordt gevoerd door:

Mevrouw R. Timmerman (voorzitter)  
De heer C.B. Smithuijsen (secretaris)  
De heer C. Bahorie (penningmeester)  
Mevrouw N. Zijlstra (bestuurslid)  
Mevrouw F. Forozesh (directeur)

### *Vaststelling jaarrekening*

In de bestuursvergadering van 27 maart 2024 is de jaarrekening 2023 vastgesteld. Waarna aan haar decharge is verleent voor het gevoerde beleid.

*Bijlage: accountantsverklaring Bannink Accountants en Belastingadviseurs te IJmuiden*

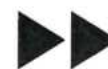



**1.3 RESULTATEN**
*Bespreking van de resultaten*

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Baten</b>	807.941	914.371	439.384
Directe activiteitenkosten	462.877	471.676	240.511
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	9.575	10.334	9.587
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	94.488	102.576	95.564
Overige bedrijfskosten	204.711	195.556	91.188
<b>Totaal van som der kosten</b>	<b>771.651</b>	<b>780.142</b>	<b>436.850</b>
<b>Totaal van bedrijfsresultaat</b>	<b>36.290</b>	<b>134.229</b>	<b>2.534</b>
Financiële baten en lasten	858	-	-
<b>Totaal van netto resultaat</b>	<b>37.148</b>	<b>134.229</b>	<b>2.534</b>

*Resultaatanalyse*

	2023
	€
<b>Resultaatverhogend</b>	
Hogere baten	368.557
Lagere kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	12
Lagere lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	1.076
Hogere financiële baten en lasten	858
	<b>370.503</b>
<b>Resultaatverlagend</b>	
Hogere directe activiteitenkosten	222.366
Hogere overige bedrijfskosten	113.523
	<b>335.889</b>
<b>Stijging van het resultaat</b>	<b>34.614</b>



lotus bv

belastingadvies- & administratiekantoor

Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

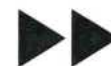
*Analyse van de personeelskosten*

	<u>2023</u>
	€
Lagere overige personeelsbeloningen	-1.076
	<u>-1.076</u>

*Analyse van de overige bedrijfskosten*

	<u>2023</u>
	€
Hogere huisvestingskosten	110.857
Hogere kantoorkosten	12.834
Lagere algemene kosten	-10.168
Hogere overige bedrijfskosten	<u>113.523</u>

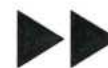


**1.4 FINANCIËLE POSITIE**

Ter verkrijging van een inzicht in de financiële positie van de stichting verstrekken wij u de navolgende overzichten. Deze zijn gebaseerd op de gegevens uit de jaarrekening. Wij geven hierna een opstelling van de balans per 31 december 2023 in verkorte vorm.

*Financiële structuur*

	31-12-2023		31-12-2022	
	€	%	€	%
<b>Activa</b>				
Vorderingen	668.093	95,6	92.842	17,5
Liquide middelen	31.062	4,4	436.595	82,5
	<u>699.155</u>	<u>100,0</u>	<u>529.437</u>	<u>100,0</u>
<b>Passiva</b>				
Stichtingsvermogen	78.712	11,3	41.564	7,9
Kortlopende schulden	620.443	88,7	487.873	92,1
	<u>699.155</u>	<u>100,0</u>	<u>529.437</u>	<u>100,0</u>



belastingadvies- & administratiekantoor

Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

*Analyse van de financiële positie*

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<b>Op korte termijn beschikbaar</b>		
Vorderingen	668.093	92.842
Liquide middelen	31.062	436.595
	<u>699.155</u>	<u>529.437</u>
Kortlopende schulden	-620.443	-487.873
	<u>78.712</u>	<u>41.564</u>
<b>Liquiditeitssaldo = werkkapitaal</b>		
	<u>78.712</u>	<u>41.564</u>
<b>Vastgelegd op lange termijn</b>		
Gefinancierd met op lange termijn beschikbare middelen	<u>78.712</u>	<u>41.564</u>
<b>Financiering</b>		
Stichtingsvermogen	<u>78.712</u>	<u>41.564</u>





lotus bv

Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

belastingadvies- & administratiekantoor

### 1.5 MEERJARENOVERZICHT

	31-12-2023	31-12-2022	31-12-2021	31-12-2020
	€	€	€	€
<i>Activa</i>				
<b>Vaste activa</b>				
Materiële vaste activa	-	-	14.774	9.171
<b>Vlottende activa</b>				
Vorderingen	668.093	92.842	58.970	-
Liquide middelen	31.062	436.595	29.327	-
<b>Totaal activa</b>	<b>699.155</b>	<b>529.437</b>	<b>103.071</b>	<b>9.171</b>
<i>Passiva</i>				
Stichtingsvermogen	78.712	41.564	39.030	9.171
Kortlopende schulden	620.443	487.873	64.041	-
<b>Totaal passiva</b>	<b>699.155</b>	<b>529.437</b>	<b>103.071</b>	<b>9.171</b>
	2023	2022	2021	2020
	€	€	€	€
Baten	807.941	439.384	246.830	103.268
Totaal van bedrijfsresultaat	36.290	2.534	-216.970	-103.268
Totaal van netto resultaat	37.148	2.534	29.860	-
Stichtingsvermogen	78.712	41.564	39.030	9.171

### 1.6 KENGETALLEN

#### Resultaten

	2023	2022	2021	2020
	€	€	€	€
Resultaat boekjaar	37.148	2.534	29.859	-

Het resultaat boekjaar is in 2023 gestegen ten opzichte van 2022 met € 34.614.

**Liquiditeit****Current ratio**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<u>Vlottende activa</u>	1,1	1,1	1,4	-
<u>Kortlopende schulden</u>				

**Quick ratio**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
<u>Vlottende activa - voorraden</u>	1,1	1,1	1,4	-
<u>Kortlopende schulden</u>				

De liquiditeitsratio's zijn indicaties voor het vermogen van een organisatie om aan haar verplichtingen op korte termijn te voldoen.

De current ratio is in 2023 gelijk gebleven ten opzichte van 2022.

De quick ratio is in 2023 gelijk gebleven ten opzichte van 2022.

**Solvabiliteit**

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>	
	%	%	%	%	
<u>Stichtingsvermogen</u>					
<u>Totaal vermogen</u>	x 100	11,3	7,9	37,9	100,0

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	%	%	%	%

<u>Stichtingsvermogen</u>	x 100	12,7	8,5	60,9	p.m.
<u>Vreemd vermogen</u>					

	<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
	%	%	%	%

<u>Vreemd vermogen</u>	x 100	88,7	92,1	62,1	-
<u>Totaal vermogen</u>					

De solvabiliteitsratio's zijn indicaties voor het vermogen van een organisatie om aan haar verplichtingen op lange termijn te voldoen.

De solvabiliteit is ten opzichte van 2022 gestegen.

De solvabiliteit is ten opzichte van 2022 gestegen.

De solvabiliteit VV / TV is ten opzichte van 2022 gedaald.





lotus bv

Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

belastingadvies- & administratiekantoor

*Rentabiliteit*

		<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
		%	%	%	%
<u>Totaal van bedrijfsresultaat</u>					
<u>Totaal vermogen</u>	x 100	-110,4	-82,5	-210,5	-1.126,0
		<u>2023</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>	<u>2020</u>
		%	%	%	%
<u>Resultaat boekjaar</u>					
<u>Stichtingsvermogen</u>	x 100	47,2	6,1	76,5	-

De rentabiliteit over het totale vermogen geeft een indicatie voor de mate waarin de stichting met haar vermogen een opbrengst weet te genereren. De rentabiliteit van het eigen vermogen geeft weer wat het rendement is dat de onderneming heeft behaald met haar eigen vermogen. Dit vermogen komt toe aan de stichting.

De verhouding bedrijfsresultaat / totaal vermogen is in 2023 gelijk gebleven ten opzichte van 2022.

De verhouding nettoresultaat / bedrijfsvermogen is in 2023 gelijk gebleven ten opzichte van 2022.

*Rendement*

**1.7 GRAFISCHE WEERGAVEN**

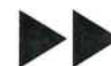


Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

## 2. JAARREKENING

11





Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

## 2.1 Balans per 31 december 2023

	31 december 2023		31 december 2022	
	€	€	€	€
<b>ACTIVA</b>				
<b>VLOTTENDE ACTIVA</b>				
<i>Vorderingen</i>				
Vorderingen op handelsdebiteuren 1	620.734		52.400	
Overige vorderingen en overlopende activa 2	47.359		40.442	
		668.093		92.842
<i>Liquide middelen</i> 3		31.062		436.595
<b>Totaal activazijde</b>		<u>699.155</u>		<u>529.437</u>



Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

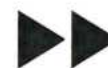
	<u>31 december 2023</u>		<u>31 december 2022</u>	
	€	€	€	€
<b>PASSIVA</b>				
<b>Stichtingsvermogen</b>	4			
Stichtingskapitaal		41.564		41.564
Resultaat boekjaar		37.148		-
		<u>78.712</u>		<u>41.564</u>
<b>Kortlopende schulden</b>				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	5	54.236		6.978
Overige schulden en overlopende passiva	6	566.207		480.895
		<u>620.443</u>		<u>487.873</u>
<b>Totaal passivazijde</b>		<u><u>699.155</u></u>		<u><u>529.437</u></u>





## 2.2 Staat van baten en lasten over 2023

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Baten</b>			
Overige (semi) overheidsbijdragen en -subsidies	7 601.617	705.518	284.337
Giften en baten uit fondsenwerving	8 76.833	76.833	135.500
Baten werk in opdracht van derden	9 70.000	70.000	-
Overige baten	10 59.491	62.020	19.547
	<u>807.941</u>	<u>914.371</u>	<u>439.384</u>
<b>Lasten</b>			
Directe activiteitenkosten	11 462.877	471.676	240.511
Kosten uitbesteed werk en andere externe kosten	12 9.575	10.334	9.587
Lasten uit hoofde van personeelsbeloningen	13 94.488	102.576	95.564
Overige bedrijfskosten	14 204.711	195.556	91.188
	<u>771.651</u>	<u>780.142</u>	<u>436.850</u>
<b>Totaal van som der kosten</b>			
	<u>771.651</u>	<u>780.142</u>	<u>436.850</u>
<b>Totaal van bedrijfsresultaat</b>	36.290	134.229	2.534
Andere rentebaten en soortgelijke opbrengsten	15 858	-	-
	<u>37.148</u>	<u>134.229</u>	<u>2.534</u>
<b>Totaal van netto resultaat</b>			
	<u>37.148</u>	<u>134.229</u>	<u>2.534</u>

**2.3 Kasstroomoverzicht over 2023****Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten**

Bedrijfsresultaat	36.290	2.534
<i>Verandering in werkkapitaal</i>		
Mutatie vorderingen	-575.251	-33.872
Toename (afname) van overige schulden	132.570	423.832
	<u>-442.681</u>	<u>389.960</u>
<b>Totaal van kasstroom uit bedrijfsoperaties</b>	<b>-406.391</b>	<b>392.494</b>
Ontvangen interest <sup>15</sup>	858	-
<b>Totaal van kasstroom uit operationele activiteiten</b>	<b>-405.533</b>	<b>392.494</b>
<b>Totaal van kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		
Ontvangsten uit hoofde van vervreemding van materiële vaste activa	-	14.774
<b>Totaal van toename (afname) van geldmiddelen</b>	<b>-405.533</b>	<b>407.268</b>
<b>Verloop van toename (afname) van geldmiddelen</b>		
Geldmiddelen aan het begin van de periode	436.595	29.327
Toename (afname) van geldmiddelen	-405.533	407.268
Geldmiddelen aan het einde van de periode	<u>31.062</u>	<u>436.595</u>



## 2.4 Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

### INFORMATIE OVER DE RECHTSPERSOON

#### Vestigingsadres en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O) is feitelijk en statutair gevestigd op Balistraat 72 A, 1094 JR te Amsterdam en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 82566550.

### ALGEMENE TOELICHTING

#### Algemene toelichting

#### De belangrijkste activiteiten van de rechtspersoon

De activiteiten van Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O) bestaan voornamelijk uit: het terugdringen van armoede en achterstanden bij volwassenen in Amsterdam Oost en omstreken door het begeleid aanbieden van opleidingen.

#### De locatie van de feitelijke activiteiten

Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O) is feitelijk gevestigd op Balistraat 72 A, 1094 JR te Amsterdam. De opleidingsactiviteiten schooljaar 2021/2022 tm augustus 2022 zijn verzorgd vanuit de school De Waaijer, Obiplein 115 te Amsterdam, en vanaf 1 september 2022 het start schooljaar 2022/2023 wordt deze verzorgd vanaf: Fahrenheitstraat 99 te Amsterdam, Daarnaast wordt de buurtkantine beheert in de Sporthal Zeeburg, gevestigd Insulindeweg 1001 te Amsterdam.

#### Continuïteit

#### Informatieverschaffing over continuïteit

Het eigen vermogen van Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O) per 31 december 2023 is positief. Hierdoor bestaat er geen onzekerheid van materieel belang op grond waarvan gerede twijfel zou kunnen bestaan over de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden van Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O).

De laatste 2 maanden van 2023 heeft EC-O ondanks dat de subsidie was toegezegd een ernstig tekort ervaren wat betreft haar beschikbare liquiditeit. Dit doordat de subsidie uitbetaling, wegens, wellicht ook enkele te voorkomen, formele procedures zij haar activiteiten tot een minimale heeft moeten terugbrengen. Dit heeft geleid tot het vooruitschuiven van verplichtingen en uitstel van betalingen, tot zelfs onderhandse financiering.

De subsidierelatie is echter t/m schooljaar 2024. Het is de inzet en verwachting van het bestuur en directie dat deze voor het schooljaar 2024/2025 verlengd zal worden. En hopelijk ook meerjarig.

Waardoor de kasstroom ook over de komende jaren zich, binnen de gewenste normen het zij beperkt, positief zal ontwikkelen. Waardoor een mogelijk toekomstige vertraging in subsidieverlening en bijbehorende bevoorschotting niet wederom tot ernstige onzekerheden zal leiden.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

### ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR VERSLAGGEVING

#### Algemene grondslagen voor verslaggeving





#### **De standaarden op basis waarvan de jaarrekening is opgesteld**

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving, mede op basis van Richtlijn voor de Raad voor de Jaarverslaggeving C1 'Kleine Organisaties zonder winststreven'.

Activa en passiva worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs of de actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs.

Ondanks dat er, als gebruikelijk voor kleine maatschappelijke organisaties, geen sprake is van meerjarige subsidie/fondsbijdragen wordt in de jaarrekening er vanuit gegaan dat er sprake is van een jaarlijkse continuïteit van de Stichtingsactiviteiten conform het bedrijfsplan van het bestuur.

#### **GRONDSLAGEN**

*De waardering van activa en passiva*

##### **Materiële vaste activa**

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

##### **Vaste activa**

De vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen.

##### **Vorderingen**

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien geen sprake is van (dis)agio en transactiekosten is de geamortiseerde kostprijs gelijk aan de nominale waarde van de vorderingen. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

##### **Liquide middelen**

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

##### **Vlottende activa**

Vlottende activa worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.



#### **Kortlopende schulden**

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

*De waardering van de staat van baten en lasten*

#### **De bepaling van het resultaat**

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

#### **Subsidiebaten**

Onder baten wordt verstaan de bedragen voor de in het verslagjaar de baten uit hoofde van giften, subsidies, sponsorbijdragen en overige ontvangsten.

#### **Lasten**

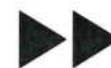
Onder de activiteitenlasten zijn de bestedingen welke op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Overige bedrijfskosten**

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

#### **Resultaat**

Het exploitatie resultaat is gemuteerd op het Stichtingskapitaal.

**2.5 Toelichting op de balans****Activa****VASTE ACTIVA****VLOTTENDE ACTIVA**

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<b>1 Vorderingen op handelsdebiteuren</b>		
Vorderingen van subsidies en fondsen	620.734	52.400

Onder de vorderingen is opgenomen het toegekend bedrag RWC / Gemeente Amsterdam t.b.v. schooljaar 2023/2024 € 605.934 voor welk op 16 januari 2024 volledig is ontvangen.. En daarnaast voor het boekjaar 2022/2023 een verwachte te ontvangen bijdrage van 20% zijnde het resterend toegekend bedrag van Stichting Oranje Fonds.

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<b>2 Overige vorderingen en overlopende activa</b>		
Waarborgsom	20.648	20.648
Overlopende activa	26.711	19.794
	<u>47.359</u>	<u>40.442</u>

Voor haar locatie aan de Fahrenheitstraat 99 te Amsterdam is een borgsom betaald van € 20.648,16. Het huurcontract is per 31 juli 2023 voor de duur van 1 jaar verlengd, t/m 31 juli 2024. Het bestuur is in afwachting van de uitkomst van haar gesprekken met de Gemeente Amsterdam en betrokken partijen wat betreft een bestendige meerjaren huurovereenkomst.

	<u>31-12-2023</u>	<u>31-12-2022</u>
	€	€
<b>3 Liquide middelen</b>		
ING	31.062	436.595



**Passiva****4 Stichtingsvermogen**

In onderstaand overzicht is het verloop van het eigen vermogen weergegeven:

	Stichtingskapi- taal	Resultaat boekjaar	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2023	41.564	-	41.564
Resultaat boekjaar	-	37.148	37.148
Stand per 31 december 2023	41.564	37.148	78.712

**KORTLOPENDE SCHULDEN**

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€

**5 Schulden aan leveranciers en handelskredieten**

Crediteuren	54.236	6.978
-------------	--------	-------

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€

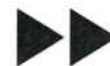
**6 Overige schulden en overlopende passiva**

Leningen o/g	20.000	-
Accountants- & administratiekosten	7.856	7.235
Vooruitontvangen subsidie- en/of fondsbijdragen	538.351	473.660
	566.207	480.895

Als gevolg van niet tijdige bevoorschotting is er in de laatste maanden van 2023 sprake geweest van liquiditeitskrapte. Onderhands zijn er gelden geleend om verplichtingen welke onuitstelbaar waren te voldoen. De lening is direct na ontvangst van de bevoorschotting in 2024 retour betaald.

Van het Regionaal Werkcentrum Groot Amsterdam is van de beschikking schooljaar 2023/2024 een bedrag van € 505.934, Stichting Doen bedrag van € 16.667 en van Gemeente Diemen een bedrag van € 15.750 bestemd als dekkingsbijdrage voor de exploitatiekosten voor het schooljaar vanaf 1 januari 2024.

	31-12-2023	31-12-2022
	€	€
<b>Leningen o/g</b>		
Lening o/g	20.000	-



Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

	<u>2023</u>	<u>2022</u>
	€	€
<b>Lening o/g</b>		
Saldo per 1 januari	-	-
Mutaties		
Verstrekking in boekjaar	20.000	-
Stand per 31 december		
Hoofdsom	20.000	-
Saldo per 31 december	20.000	-

**NIET IN DE BALANS OPGENOMEN RECHTEN, VERPLICHTINGEN EN REGELINGEN**



Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

## 2.6 Toelichting op de staat van baten en lasten BATEN

Overige (semi) overheidsbijdragen en -subsidies	601.617	705.518	284.337
Giften en baten uit fondsenwerving	76.833	76.833	135.500
Baten werk in opdracht van derden	70.000	70.000	-
Overige baten	59.491	62.020	19.547
	<u>807.941</u>	<u>914.371</u>	<u>439.384</u>

### 7 OVERIGE (SEMI) OVERHEIDSBIDDRAGEN EN -SUBSIDIES

Gemeente Amsterdam-Stadsdeel Oost	-	-	65.000
Rijksoverheid-RVO bijdragen	30.207	32.130	19.913
Gemeente Diemen	29.250	29.250	13.500
Gemeente Amsterdam - Makkies	-	-	6.424
Gemeente Amsterdam - projectbijdragen	-	-	34.500
Regionaal Werkcentrum (RWC)Groot-Amsterdam	542.160	644.138	100.000
Gemeente Amsterdam-Stadsdeel Oost incidenteel	-	-	45.000
	<u>601.617</u>	<u>705.518</u>	<u>284.337</u>

### 8 GIFTEN EN BATEN UIT FONDSSENWERVING

VriendenLoterij	8.333	8.333	70.000
Stichting Doen i.z. inventaris	-	-	15.000
Instituut GAK	31.500	31.500	13.500
Oranje Fonds	37.000	37.000	37.000
	<u>76.833</u>	<u>76.833</u>	<u>135.500</u>

### 9 BATEN WERK IN OPDRACHT VAN DERDEN

Bijdrage project begeleiding studenten Cordaan	<u>70.000</u>	<u>70.000</u>	<u>-</u>
--	---------------	---------------	----------

### 10 OVERIGE BATEN

Opbrengsten uit ruimteverhuur	38.419	32.000	310
Opbrengsten beheer sportkantine Zeeburg	21.072	30.020	19.237
	<u>59.491</u>	<u>62.020</u>	<u>19.547</u>





## Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>11 DIRECTE ACTIVITEITENKOSTEN</b>			
Kosten van Werving- & selectie van studenten	33.022	33.667	10.205
Kosten van lesmaterialen	48.411	57.633	18.845
Trainings- en onkosten studenten	8.054	6.667	2.386
Ontwikkelingskosten opleidingen	42.764	42.055	36.000
Events en verbindingsactiviteiten	8.812	9.333	2.615
Kosten vertrouwenspersonen	129.141	132.000	25.875
Kosten coördinatie integrale intake	60.000	58.150	18.150
Kosten praktijkbegeleider, planner en toezicht	51.265	51.171	9.880
Studentent studiekosten/materiaal	35.808	35.667	39.113
	<u>417.277</u>	<u>426.343</u>	<u>163.069</u>
Doorberekende kosten (voortgang) rapportages	45.600	45.333	16.000
Verhuis- en herinrichtingskosten	-	-	44.934
Inventars- en inrichtingskosten kantine Zeeburg	-	-	16.508
	<u>462.877</u>	<u>471.676</u>	<u>240.511</u>
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>12 KOSTEN UITBESTEED WERK EN ANDERE EXTERNE KOSTEN</b>			
Andere externe kosten	9.575	10.334	9.587
	<u>9.575</u>	<u>10.334</u>	<u>9.587</u>
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Andere externe kosten</b>			
Inkoopkosten drank e.d. Buurtkantine Zeeburg	7.745	9.667	5.735
Inkoopkosten consumpties Buurtkantine Zeeburg	1.830	-	3.852
Overige kosten	-	667	-
	<u>9.575</u>	<u>10.334</u>	<u>9.587</u>
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>13 LASTEN UIT HOOFDE VAN PERSONEELSBELONINGEN</b>			
Overige personeelsbeloningen	94.488	102.576	95.564
	<u>94.488</u>	<u>102.576</u>	<u>95.564</u>



## Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Overige personeelsbeloningen</b>			
Kantinekosten	14.218	12.000	6.914
Ingeleende diensten projectmanagement EC-O	32.314	32.000	55.163
Studenten administrateur	41.866	45.834	12.172
Ingeleende diensten conciërge- & beheer	-	-	7.000
Beheerskosten Buurtkantine Zeeburg	-	1.000	3.000
Vrijwilligersvergoedingen	6.090	11.742	11.315
	<u>94.488</u>	<u>102.576</u>	<u>95.564</u>
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>14 OVERIGE BEDRIJFSKOSTEN</b>			
Huisvestingskosten	166.977	160.390	56.120
Kantoorkosten	25.205	25.000	12.371
Algemene kosten	12.529	10.166	22.697
	<u>204.711</u>	<u>195.556</u>	<u>91.188</u>
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Huisvestingskosten</b>			
Betaalde huur	165.667	152.800	50.992
Schoonmaakkosten	204	533	2.145
Gas, water en elektra	-	4.128	1.481
Inventaris- en inrichtingskosten	544	1.896	339
Overige huisvestingskosten	562	1.033	1.163
	<u>166.977</u>	<u>160.390</u>	<u>56.120</u>



## Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Kantoorkosten</b>			
Kantoorbenodigdheden	12.086	13.333	1.941
Drukwerk	3.012	-	1.556
Systeembeheer (ingeleende diensten)	6.387	6.667	4.500
Automatiseringskosten (software)	3.720	5.000	4.374
	<u>25.205</u>	<u>25.000</u>	<u>12.371</u>
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Algemene kosten</b>			
Assurantiepremie	292	1.000	553
Bestuurskosten	1.065	833	573
Administratiekosten	3.000	3.000	8.000
Accountantskosten, onderzoek van de jaarrekening	4.500	4.666	11.470
Heffingen & vergunningen	3.193	667	1.739
Bankkosten	477	-	362
Overige algemene kosten	2	-	-
	<u>12.529</u>	<u>10.166</u>	<u>22.697</u>
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>15 ANDERE RENTEBATEN EN SOORTGELIJKE OPBRENGSTEN</b>			
Ontvangen bankrente	<u>858</u>	<u>-</u>	<u>-</u>
	Realisatie 2023	Begroting 2023	Realisatie 2022
	€	€	€
<b>Ontvangen bankrente</b>			
Ontvangen bankrente	<u>858</u>	<u>-</u>	<u>-</u>





Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

Amsterdam, 27 maart 2024

Roelien Timmerman  
Voorzitter

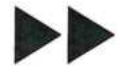
Cas Smithuijsen  
Secretaris

Radjesh Bahorie  
Penningmeester

Nienke Zijlstra  
bestuurslid

Farnosh Forozesh  
Directeur

26



Stichting Educatief Centrum Oost (EC-O)

## BIJLAGEN

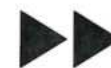
27



**Bijlage 1. Accountantsverklaring Bannink Accountants en  
Belastingadviseurs te IJmuiden**







## Colofon

De stichting EC-O heeft vier bestuurders. Het bestuur opereert op afstand en bewaakt de doelstellingen, uitgangspunten en de uitvoering van werk- en beleidsplan. De stichting werkt zonder winstoogmerk. De bestuurders zijn onbezoldigd.

Samenstelling van het bestuur:  
Roelien Timmerman, voorzitter  
Cas Smithuijsen, secretaris  
Radjesh Bahorie, penningmeester  
Nienke Zijlstra

De stichting beschikt over een slank en doelgericht uitvoeringsapparaat met voldoende mandaat.  
Nooshi Forozesh>> directeur

Kernteam:  
Alexander van Daalen >> Systeembeheer, website en vormgeving  
Edna de Levita>> praktijkbegeleider  
Edwin van Hemert>> ontwikkelaar en studentenzaken  
Firoez Azarhoosh >> strategisch adviseur  
Hannah Goeman Borgesius>> communicatie en projectmanagement  
Mila Lemmens>> administratie en directieondersteuning  
Nora Nijhuis >> studentenadministratie  
Noa Kock>> studentenzaken  
Reinier Nieuwenhuis>> vertrouwenspersoon  
Rob van Veelen>> vertrouwenspersoon  
Wisse Keizer>> ICT en computerondersteuning

### Vrijwilligers>>

In 2022 hebben totaal 16 vrijwilligers in diverse functies zich ingezet voor EC-O. De functies zijn: beheerders, kok, beheerders Buurtkantine Zeeburg, technicus, systeem designer, klusjesman, schoonmaker, meehelpen met werving, vertrouwenspersonen, praktijkbegeleiders, trainers, coach, adviseur.

Correspondentieadres:  
Balistraat 72 a, 1094 JR Amsterdam.

Hoofdgebouw EC-O:  
Fahrenheitstaat 99, 1077 PP Amsterdam.

Sociale onderneming EC-O, Buurtkantine Zeeburg  
Insulindeweg 99, 1095 DH Amsterdam.

[www.ec-o.nl](http://www.ec-o.nl) , [www.buurtkantinezeeburg.nl](http://www.buurtkantinezeeburg.nl), [info@ec-o.nl](mailto:info@ec-o.nl)

Bank rekeningnummer: NL23 INGB 0006 9541 18

Bank rekeningnummer: NL30 INGB 0388 6757 64

Kvk nr. 82566550

RSIN nr. 862521257

Kennemerlaan 70  
1972 EP IJmuiden  
Postbus 4  
1970 AA IJmuiden

T 0255 525 906  
F 0255 523 328  
E [info@banninkab.nl](mailto:info@banninkab.nl)

## CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur van Stichting Educatief Centrum Oost (hierna: Stichting EC-O)

### Verklaring betreffende de jaarrekening 2023

#### Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2023 van Stichting EC-O te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting EC-O op 31 december 2023 en van het resultaat over 2023 in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C1 Kleine Organisaties zonder winststreven.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2023;
2. de winst- en verliesrekening over 2023; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

#### De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting EC-O zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

#### Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Het jaarverslag omvat andere informatie, naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij. Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat. Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.



Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening. Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag in overeenstemming met RJ-Richtlijn C1 Kleine Organisaties zonder winststreven.

## **Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening**

### **Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening**

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn C1 Kleine Organisaties zonder winststreven. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

### **Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening**

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel. Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;



- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

IJmuiden, 28 maart 2024

Bannink Accountants en Belastingadviseurs  
Was getekend: Paul J. Wolfs RA

**Bannink**  
accountants en belastingadviseurs  
Paraaf voor  
waarmerkingsdoeleinden   
20-03-'24